



RAPPORT 2023 SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



TABLE DES MATIÈRES



3

À PROPOS DE
CE RAPPORT

4

MESSAGE DU PDG

5

EN UN COUP D'ŒIL

10

LEADERSHIP EN MATIÈRE
D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
ET DE CLIMAT

18

ÉQUIPE VERTE

25

GESTION
DE L'ENVIRONNEMENT

30

COMMUNAUTÉS

À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport contient des renseignements qui s'alignent sur certaines exigences des lignes directrices des rapports sur le développement durable de la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#), des normes du [Sustainability Accounting Standards Board \(SASB\)](#), du [Carbon Disclosure Project \(CDP\)](#), de la [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#) et des [objectifs de développement durable des Nations Unies \(ODD des Nations Unies\)](#). Ce rapport contient des données et des renseignements pour notre exercice 2023 et 2024, le cas échéant. Ce rapport couvre l'ensemble de nos activités aux États-Unis et au Canada. Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars canadiens, notre devise de référence pour les rapports financiers. Les estimations et les calculs relatifs à l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre (GES) de GFL ont été préparés conformément aux meilleures pratiques de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre et au [Protocole sur les gaz à effet de serre](#), développé par le World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) et le World Resources Institute (WRI). Notre déclaration d'assurance limitée de tiers pour 2023 concernant nos émissions de gaz à effet de serre, des portées 1, 2 et 3, est disponible [ici](#).

DÉCLARATIONS PROSPECTIVES

Ce rapport comprend des « déclarations prospectives » et des « renseignements prospectifs » (collectivement, les « renseignements prospectifs ») au sens des lois américaines et canadiennes applicables sur les valeurs mobilières, respectivement. Ceux-ci comprennent, sans toutefois s'y limiter, des déclarations concernant nos objectifs de durabilité, y compris la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'utilisation d'énergie renouvelable, la récupération de biogaz et la gestion des lixiviats; le recyclage; les initiatives de conservation de la nature; les objectifs de santé et de sécurité; les questions relatives aux employés, y compris les initiatives de fidélisation et de salaire de subsistance; la diversité, l'équité et l'inclusion; et les dons de bienfaisance. Les déclarations contenant des renseignements prospectifs ne sont pas des faits historiques ni des garanties de rendement futur, mais représentent plutôt les attentes, les estimations et les attentes de la direction concernant les événements ou les circonstances futurs. Les renseignements prospectifs sont basés sur nos opinions, estimations et hypothèses que nous considérons comme appropriées et raisonnables à la date où ces renseignements sont énoncés et sont soumis à des risques connus et inconnus, à des incertitudes, à des hypothèses et à d'autres facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels, le niveau d'activité, le rendement ou les réalisations soient matériellement différents de ceux exprimés ou sous-entendus dans ces renseignements prospectifs. Les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent, possiblement de façon importante, de ceux indiqués par les renseignements prospectifs comprennent notamment les marchés pour les produits d'énergie renouvelable, nos opérations, y compris la croissance organique de notre entreprise de recyclage, notre capacité d'investir dans des projets de biogaz, notre investissement dans des véhicules à carburant alternatif et les autres facteurs décrits dans la section « Facteurs de risque » de la notice annuelle de GFL pour l'exercice 2023 déposée sur le formulaire 40-F et les autres dépôts périodiques de GFL auprès de la Securities and Exchange Commission des États-Unis et des commissions des valeurs mobilières ou des organismes de réglementation similaires au Canada. Rien ne garantit que les opinions, les estimations et les hypothèses sous-jacentes seront exactes. Bien que nous ayons tenté d'identifier d'importants facteurs de risque qui pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement de ceux contenus dans les renseignements prospectifs, il peut y avoir d'autres facteurs qui ne sont pas actuellement connus de nous ou qui, selon nous, ne sont pas importants et qui pourraient également faire en sorte que les résultats réels ou les événements futurs diffèrent sensiblement de ceux exprimés dans ces renseignements prospectifs. Les renseignements prospectifs contenus dans ce rapport représentent nos attentes à la date de ce rapport (ou à la date à laquelle il est autrement indiqué qu'il est fait), et peuvent changer après cette date. Cependant, nous déclinons toute intention, obligation ou tout engagement de mettre à jour ou de réviser tout renseignement prospectif, que ce soit à la suite de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou autrement, sauf si les lois applicables sur les valeurs mobilières l'exigent.



MESSAGE DE NOTRE FONDATEUR ET PDG

Dans le rapport de cette année, nous sommes fiers de souligner les progrès que nous réalisons par rapport aux objectifs, aux cibles et aux engagements énoncés dans notre plan d'action en matière de développement durable, ainsi que les investissements que nous faisons dans des projets qui sont au cœur de notre stratégie commerciale et qui soutiennent nos objectifs de développement durable.

De nombreuses photos de ce rapport montrent l'Équipe verte en première ligne des activités de notre entreprise : dans nos installations en Amérique du Nord, dans nos camions et ateliers d'entretien, dans nos installations de récupération des matériaux et d'énergie renouvelable, participant à notre atelier Greenlight et offrant de leur temps à des organismes de bienfaisance locaux au sein des communautés que nous servons. Comme je l'ai dit à maintes reprises, nos employés sont la clé de notre succès, et je suis profondément reconnaissant de leurs efforts au quotidien.

Il s'agit de la troisième année où nous avons amélioré notre performance en matière de santé et de sécurité, avec une amélioration de 12,5 % par rapport à l'année précédente. Notre taux de roulement volontaire continue également de s'améliorer d'année en année, grâce aux investissements que nous réalisons pour nos employés, notamment à travers nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement destinés à former la prochaine génération de leaders chez GFL. Conformément à l'engagement que nous avons pris en 2022, notre Programme de bourses d'études feuille verte, qui soutient la poursuite d'une formation continue pour les personnes à charge de nos employés à temps plein, a été lancé en 2023, et les premières bourses ont été attribuées au début de 2024.

Nous continuons d'investir dans des projets liés au développement durable dans le cadre de notre stratégie de croissance organique pour les services de récupération et de réutilisation des ressources que nous fournissons à nos clients. Ces projets incluent deux nouveaux centres de tri (CDT) en Alberta (Canada) et dans le Wisconsin (États-Unis), qui ont été mis en service au cours du premier semestre 2024 et qui contribueront à réaliser notre objectif d'augmenter de 40 % le volume de matériaux recyclés dans nos CDT d'ici 2030. Les quatre installations de gaz naturel renouvelable (GNR), qui acheminent déjà du gaz dans des gazoducs ou sont en phase de mise en service, ainsi que les améliorations apportées à nos systèmes de collecte des gaz sur ces sites d'enfouissement, soutiennent nos objectifs visant à maximiser notre utilisation bénéfique du biogaz, à augmenter la quantité de GNR que nous produisons pour alimenter notre parc croissant de véhicules de collecte de matières résiduelles solides fonctionnant au gaz naturel comprimé (GNC), et à réduire nos émissions directes de gaz à effet de serre (GES) de portée 1.

Cette année, nous avons également doublé l'objectif de réduction des émissions de GES que nous avons initialement fixé en 2022. Notre nouvel objectif repose sur la réalisation de réductions fondées sur la science au niveau de nos sites d'enfouissement, de notre parc de véhicules et de notre consommation d'électricité. Cette approche hybride pour fixer des objectifs est le fruit de deux années de travail et reflète les efforts de nos équipes internes pour mieux comprendre les émissions de GES provenant de nos sites d'enfouissement, ainsi que les dernières technologies et derniers modèles permettant de mesurer ces émissions. Les équipes ont également enrichi leur approche en consultant d'autres parties prenantes sur leurs expériences avec les différents outils d'évaluation. Cette approche est une première dans notre secteur et représente un autre exemple de la manière dont notre culture d'entreprise innovante continue de stimuler nos progrès, tant dans le développement de notre entreprise que dans l'atteinte de nos objectifs liés au développement durable.

En 2023 et 2024, nous commencerons à voir les avantages financiers et ceux liés à la durabilité découlant de la mise en œuvre de notre plan d'action en matière de développement durable et des investissements connexes que nous réalisons pour nos employés et pour nos projets liés au GNR et à la responsabilité élargie des producteurs (REP). Nous sommes impatients de communiquer nos progrès à mesure que nous continuons à mettre en œuvre notre plan et à créer une valeur durable pour nos actionnaires à long terme.

Patrick Dovigi

Fondateur et PDG de GFL



GFL EN UN COUP D'ŒIL

NOS OPÉRATIONS

PLUS DE **245**

OPÉRATIONS
DE COLLECTE
DES DÉCHETS
SOLIDES



PLUS DE **30**

CENTRES DE TRI
DE MATIÈRES
RECYCLABLES (CDT)



PLUS DE **90**

SITES
D'ENFOUISSEMENT
ACTIFS DÉTENUS,
GÉRÉS OU EXPLOITÉS



PLUS DE **175**

POSTES DE
TRANSBORDEMENT



PLUS DE
7 800

CAMIONS DE COLLECTE
DE MATIÈRES
RÉSIDUELLES



12

INSTALLATIONS DE
TRAITEMENT DE
SOLS CONTAMINÉS



PLUS DE **150**

INSTALLATIONS DE
TRAITEMENT DES
DÉCHETS LIQUIDES



19,4 %

DU PARC DE VÉHICULES DE
COLLECTE DE MATIÈRES
RÉSIDUELLES ALIMENTÉ
AU GNC OU AU GNR



PLUS DE
20

INSTALLATIONS
DE TRAITEMENT
DES MATIÈRES
RÉSIDUELLES
ORGANIQUES



APERÇU FINANCIER

REVENU TOTAL



BAIIA AJUSTÉ



FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE AJUSTÉ



INVESTISSEMENTS À CROISSANCE PROGRESSIVE*



* Principalement des projets liés au développement durable, tels que des investissements dans le GNR et la REP

PRIX ET CERTIFICATIONS

Les 50 meilleures entreprises citoyennes de 2023

Finaliste du prix de la durabilité 2023 décerné par le Business Intelligence Group

Prix de l'initiative environnementale SEAL 2023

Leader en durabilité en 2023 de Call2Recycle Canada

2024 Carbon Clean 200

Certifications COR (« Certificate of Recognition ») en Colombie-Britannique, Alberta, Manitoba, Nouvelle-Écosse et Nouveau-Brunswick

Prix d'excellence COR en Colombie-Britannique

Nommée meilleure entreprise pour les femmes dans le secteur du transport par Women In Trucking en 2023

NOTRE PLAN D'ACTION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chez GFL, notre vision consiste à être Vert pour la vie. Cette vision est au cœur de notre stratégie d'entreprise et occupe une place centrale dans les services que nous offrons à nos clients. Nous mettons en œuvre notre vision en proposant des solutions environnementales accessibles, rentables et durables à nos clients et aux communautés que nous servons. Cela inclut les solutions environnementales que nous proposons pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs de développement durable.

Être durable dans tous les aspects de notre entreprise, qu'il s'agisse des services que nous offrons ou de notre culture de travail innovante et engagée, est un élément central de GFL depuis sa création en 2007. Afin de continuer à élargir nos efforts concernant le développement durable, nous avons élaboré en 2021 notre **plan d'action en matière de durabilité**, qui sert de feuille de route pour :

- Aider nos clients à éviter les émissions de GES grâce aux solutions durables que nous fournissons, telles que de meilleures solutions pour la récupération et le recyclage des ressources et la valorisation des biogaz.
- Réduire les émissions directes de GES provenant de nos activités en augmentant le captage des biogaz dans nos sites d'enfouissement et en utilisant des véhicules à carburant alternatif.
- Accroître les innovations en matière de durabilité issues de notre entreprise en continuant d'investir dans nos employés ainsi que dans notre culture d'entreprise innovante.

Grâce à ces actions, notre plan d'action en matière de développement durable nous permettra également de créer des occasions pour notre personnel, notamment l'acquisition de nouvelles compétences liées au développement et à l'exploitation de nouvelles installations, ainsi que des occasions pour les fournisseurs et entrepreneurs avec lesquels nous collaborons, alors que nous cherchons à étendre nos services.



NOTRE VISION : ÊTRE VERT POUR LA VIE



NOS VALEURS

Sécurité Pour La Vie | Travail d'équipe | Axé sur les solutions | Esprit d'entreprise



NOTRE ENTREPRISE

Favoriser l'excellence opérationnelle | Générer une croissance organique forte et stable | Réaliser des acquisitions stratégiques et rentables | Investir dans notre culture d'entreprise innovante



NOTRE GOUVERNANCE EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Comité des initiatives de développement durable relevant du comité du conseil d'administration du GNC | Comité de pilotage de la gestion des risques relevant du comité de vérification du conseil d'administration



NOS OBJECTIFS, CIBLES ET ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Économie circulaire et leadership climatique | Équipe verte |
Gérance de l'environnement | Nos communautés

PLAN
D'ACTION EN
MATIÈRE DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE
DE GFL

NOS OBJECTIFS EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE*

OBJECTIFS EN MATIÈRE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET DE LEADERSHIP CLIMATIQUE



Réduire les émissions de portée 1 et 2 de 30 % d'ici 2030



Augmenter l'utilisation profitable du biogaz des sites d'enfouissement par 2 d'ici 2030



85 % de nos véhicules au GNC seront alimentés au GNR d'ici 2030**



50 % des remplacements annuels de notre parc de véhicules de collecte seront des camions au GNC ou à carburant alternatif



Augmenter les matières recyclables récupérées dans les centres de tri de GFL de 40 % d'ici 2030



Utiliser de l'électricité entièrement renouvelable dans nos propres installations d'ici 2030

ÉQUIPE VERTE



Taux total d'incidents enregistrables (Total Recordable Incident Rate; TRIR) de 2,0 ou moins



Augmenter la fidélisation des employés***



Augmenter le pourcentage de femmes au sein de la main-d'œuvre chaque année

GESTION DE L'ENVIRONNEMENT



Certifier les projets de conservation ou de protection de la nature pour 10 sites d'ici 2025



Vérifications de la gestion de la chaîne d'approvisionnement en matière de durabilité pour 100 fournisseurs essentiels de niveau 1 d'ici 2025

NOS COMMUNAUTÉS



VOUS DÉCIDEZ. NOUS DONNONS.

1,5 M\$ par an en dons aux communautés grâce au Projet Communautaire Circulaire de GFL

* Notre année de référence pour nos objectifs est 2021. | ** Parc américain. | *** L'augmentation de la fidélisation des employés est un objectif continu.

LEADERSHIP EN MATIÈRE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET DE CLIMAT

RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GES ET FIXER UN OBJECTIF FONDÉ SUR LA SCIENCE

Cette année, nous avons relevé notre objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) à une diminution absolue de 30 % de nos émissions totales de portée 1 et 2 d'ici 2030, en prenant 2021 comme année de référence. L'approche que nous avons utilisée pour définir notre objectif plus ambitieux s'appuie sur des trajectoires distinctes fondées sur la science pour les différents types d'émissions générées dans le cadre de nos activités. Les piliers concernés par notre objectif sont les suivants :

PILIER 1	PILIER 2	PILIER 3
30 %↓	42 %↓	100 %
Réduction de 30 % des émissions de méthane provenant des sites d'enfouissement, alignée sur l'évaluation mondiale du méthane	Réduction de 42 % des émissions du parc de véhicules, alignée sur l'initiative SBTi	Utilisation à 100 % d'énergies renouvelables dans les installations appartenant à GFL, en ligne avec la démarche de l'Agence internationale de l'énergie pour la carboneutralité

Lorsque nous avons fixé notre objectif initial, nous avons déclaré que nous avions l'intention de fixer une cible qui serait acceptée et conforme à l'Accord de Paris.

Grâce à notre participation à la National Waste and Recycling Association (NWRA) et à l'Environmental Research and Education Foundation (EREF) avec d'autres fournisseurs de solutions environnementales de premier plan, nous contribuons à faire progresser les nouvelles méthodologies de modélisation et de surveillance des émissions des sites d'enfouissement, y compris les mises à jour du modèle Solid Waste Industry for Climate Solutions (SWICS). Ce travail et nos discussions avec les autres participants de notre secteur nous ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances sur les évaluations disponibles fondées sur la science et leur application à nos émissions, ce qui nous a permis de mettre à jour notre objectif de réduction des émissions.

Nous sommes les premiers dans notre secteur à adopter ce type d'approche hybride pour fixer des objectifs alignés sur plusieurs évaluations clés fondées sur la science. Nous pensons qu'il s'agit du cadre adéquat pour garantir que notre objectif est cohérent avec les objectifs de l'Accord de Paris visant à limiter l'augmentation de la température moyenne de la planète à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels, compte tenu de la nature de nos émissions. Nous avons l'intention de travailler avec une tierce partie pour confirmer notre orientation dans les mois à venir.

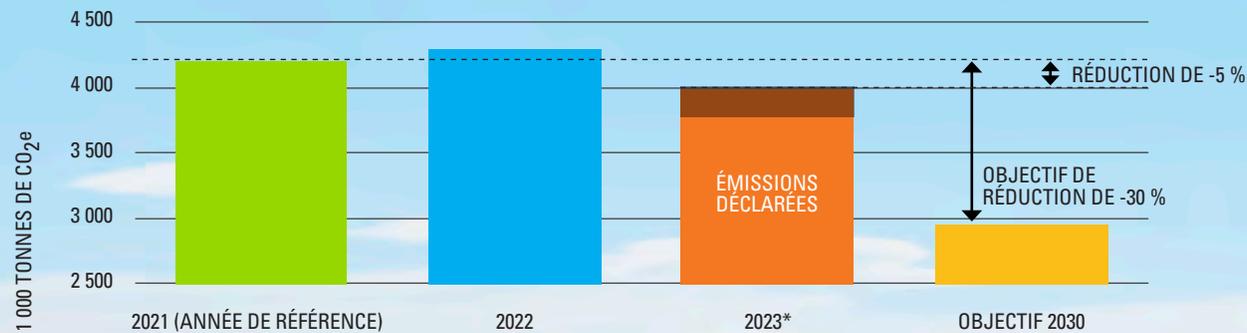


PROGRÈS RÉALISÉS POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF DE RÉDUCTION DES GES

La figure 1 montre les progrès réalisés pour atteindre notre objectif révisé de réduction des émissions de portée 1 et 2, tandis que la figure 2 montre la répartition de nos émissions déclarées pour 2023. En 2023, nous avons recalculé nos émissions de portée 1 de l'année de référence (2021) (conformément au protocole des GES) pour assurer la cohérence entre l'année de déclaration la plus récente et l'année de référence. Nos émissions recalculées pour l'année de référence reflètent les changements structurels liés aux acquisitions et aux cessions réalisées entre 2021 et 2023, les changements de méthodologie dans la modélisation des émissions de biogaz, les mises à jour des données d'activité et la correction d'erreurs découvertes.

La trajectoire de réduction des émissions dans nos rapports de développement durable de 2021 et 2022 prévoyait une réduction de 1 à 2 % des émissions d'ici 2023. Après avoir pris en compte les acquisitions et cessions ainsi que d'autres ajustements en 2023, nous avons réduit nos émissions de portée 1 et 2 de 5 % par rapport aux émissions de notre année de référence 2021, nous plaçant ainsi en avance par rapport à la réduction anticipée pour 2023. Une réduction de 5 % par rapport aux émissions de notre année de référence 2021 représente un progrès d'environ 17 % vers l'atteinte de notre objectif révisé.

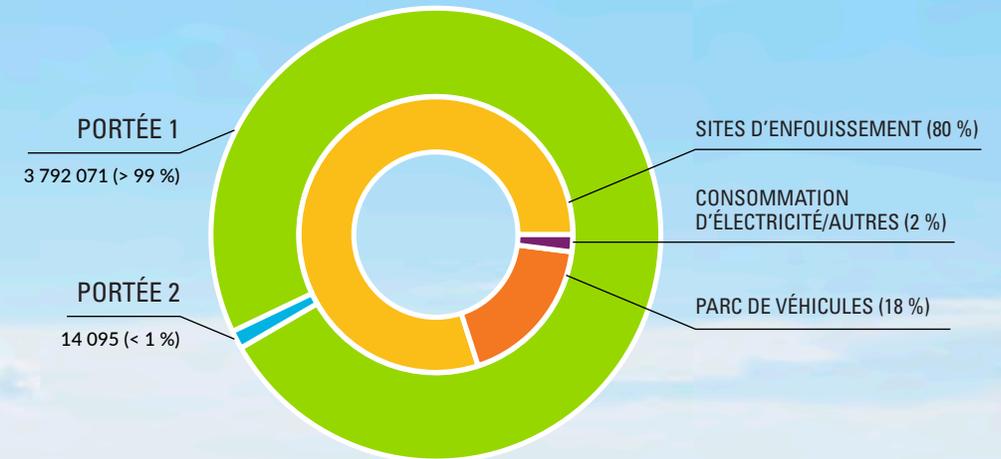
FIGURE 1 : PROGRÈS RÉALISÉS POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF D'ÉMISSIONS DE PORTÉE 1 ET 2



Les actions entreprises pour réaliser nos progrès à ce jour en matière de réduction de nos émissions de GES sont les suivantes :

- Réduire les émissions fugitives de méthane provenant des sites d'enfouissement grâce à l'amélioration des systèmes de captage des biogaz sur nos sites et aux investissements liés au développement d'installations de GNR dans certains sites d'enfouissement.
- Atteindre notre objectif qui consiste à faire en sorte qu'au moins 50 % des remplacements annuels de véhicules de collecte des matières résiduelles solides de notre parc soient des véhicules fonctionnant au GNC ou à des carburants alternatifs.
- Utiliser du GNR pour alimenter 60 % de notre parc de véhicules au GNC, aux États-Unis en 2023.
- Acheter des énergies renouvelables (en achetant des certificats d'énergie renouvelable ou CER) pour compenser notre consommation totale d'électricité aux États-Unis.

FIGURE 2 : ÉMISSIONS DE GES (tCO₂e) DE PORTÉE 1 ET 2 DÉCLARÉES EN 2023

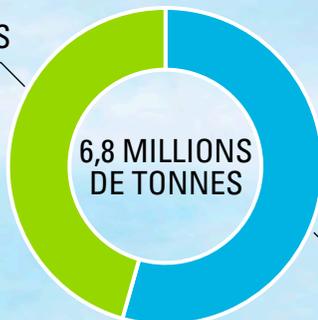


COMMENT NOUS AIDONS NOS CLIENTS

Nous aidons nos clients à atteindre leurs objectifs de développement durable en leur offrant une gamme d'options pour gérer leurs flux de matières résiduelles de manière sûre, fiable et durable.

3,1 MILLIONS

de tonnes de sols contaminés traités



1 MILLIARD

de litres d'eaux usées traitées pour nos clients



3,7 MILLIONS

de tonnes de matières recyclables et organiques gérées

300 MILLIONS

de litres huile à moteur usagée et de liquides de refroidissement recyclés

Lorsque nous détournons les matières résiduelles organiques des sites d'enfouissement et capturons davantage de biogaz sur nos sites, nous aidons nos clients à éviter la production d'émissions de gaz à effet de serre, principalement du méthane. De plus, lorsque nous valorisons le biogaz des sites d'enfouissement pour produire du gaz naturel renouvelable (GNR) ou générer de l'électricité, nous produisons une énergie à faible émission de carbone qui aide encore davantage nos clients à éviter les émissions de GES

3,8 MILLIONS

MMBtu de biogaz valorisés

D O U Z E
MILLIONS

de tonnes d'émissions de GES évitées et séquestrées (sous forme de CO₂e)

1 100
TONNES

de tonnes d'émissions de GES évitées (sous forme de CO₂e) par million de dollars de ventes



NOTRE IMPACT EN 2023

Nos services ont aidé nos clients à :

Séquestrer du carbone (dans les sites d'enfouissement), ce qui équivaut à faire pousser plus de 58 millions* de plants d'arbres pendant

10
ANNÉES

Éviter les émissions de gaz à effet de serre, ce qui équivaut à retirer de la circulation plus de

2  MILLIONS*

de véhicules à essence pendant un an.

* Chiffres basés sur la calculatrice des équivalences de gaz à effet de serre de l'USEPA : <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results>

SERVICES DE RECYCLAGE ET DE RÉCUPÉRATION DES MATÉRIAUX

Pour atteindre notre objectif d'augmenter de 40 % la récupération des matières recyclables dans nos centres de tri (CDT) d'ici 2030, nous continuons d'investir dans la modernisation des installations existantes et dans la construction de nouvelles installations de récupération des matériaux.

CALGARY, ALBERTA

Le nouveau centre de tri de matières recyclables de GFL à Calgary, Alberta (construite en 2023 et mise en service en 2024) a une capacité de traitement quotidienne de 400 tonnes et une capacité annuelle de 120 000 tonnes. Cette installation ultramoderne intègre des technologies, y compris la robotique pilotée par l'IA et six trieurs optiques, pour trier efficacement une variété de matières collectées dans les bacs de récupération résidentiels tels que le plastique, le métal, le carton et le film plastique provenant de diverses sources, y compris les écocentres et la collecte résidentielle.



MAYVILLE, WISCONSIN

Notre nouveau centre de tri à Mayville, dans le Wisconsin, construit en 2023 et mis en service en 2024, est une installation de pointe équipée de sept trieurs optiques et ayant une capacité de traitement de plus de 140 000 tonnes par an matières recyclables provenant de la collecte résidentielle.



MONTRÉAL, QUÉBEC

Prévue pour une mise en service en 2025, le nouveau centre de tri de matières recyclables de GFL à Montréal, au Québec, aura une capacité de traitement de plus de 200 000 tonnes par an de matières recyclables provenant des bacs de récupération résidentiels et sera équipée d'une technologie de tri avancée similaire à celle présente dans bon nombre de nos CDT existants. Cette nouvelle installation fonctionnera à côté de notre nouveau centre de tri pour les matériaux de construction, de rénovation et de démolition, qui est déjà en activité, créant ainsi un complexe de tri tout-en-un répondant aux besoins de recyclage des résidents et des entreprises dans l'Est de Montréal, ainsi qu'aux projets de développement pour la ville de Montréal-Est.

MATÉRIAUX RÉCUPÉRÉS DANS LES INSTALLATIONS DE GFL

	2023 (TONNES)
MATÉRIAUX RECYCLABLES RÉCUPÉRÉS DANS LES CDT DE GFL	1 300 862
Fibre	985 431
Plastiques	156 318
Verre	81 748
Métaux	77 365
MATÉRIAUX RECYCLABLES RÉCUPÉRÉS DANS D'AUTRES INSTALLATIONS DE GFL	572 358
Matériaux de construction/Bois	548 517
Autre	23 841

INSTALLATIONS DE COMPOSTAGE

Pour soutenir davantage les objectifs de développement durable de nos clients et des communautés que nous servons, nous continuons à gérer, traiter et détourner les matières résiduelles alimentaires et autres matériaux organiques des sites d'enfouissement.

TRIPLE-S COMPOST, CONROE, TEXAS

Les opérations de compostage de GFL à Conroe, au Texas (au nord de Houston), ont détourné plus de 215 000 tonnes de matières résiduelles organiques, y compris des légumes, des fruits, des liquides, du café, des feuilles de thé, des résidus verts, des feuilles et des tailles de jardin, depuis leur création en 2017. Cette installation utilise des méthodes de compostage conventionnelles pour créer une variété de produits de compost riches en nutriments et très performants qui sont utilisés par le secteur de l'aménagement paysager dans le sud-est du Texas, ainsi que vendus à des distributeurs et à des grossistes sous la marque Triple-S Compost. Ces opérations jouent également un rôle essentiel à la suite d'événements météorologiques extrêmes, car elles permettent de recycler les débris de tempête, tels que les arbres abattus, pour en faire divers mélanges de paillis de première qualité, aidant ainsi les communautés locales à nettoyer et à restaurer leur environnement.

CENTRE DE COMPOSTAGE RÉGIONAL COMPO-HAUT-RICHELIEU, QUÉBEC

Compo-Haut-Richelieu Inc. est une coentreprise entre la municipalité régionale de comté du Haut-Richelieu, ses 14 municipalités membres et GFL. Dans le cadre de ce partenariat, Matrec-GFL a contribué au développement et exploite désormais le Centre de compostage régional Compo-Haut-Richelieu, qui a ouvert en 2023. Cette installation, le premier centre de compostage au Québec dont toutes les opérations sont entièrement intérieures, peut traiter jusqu'à 50 000 tonnes par an de matières résiduelles organiques provenant des secteurs résidentiel, commercial, institutionnel et industriel des municipalités régionales de comté du Haut-Richelieu et des Jardins-de-Napierville. Cette installation produira environ 17 000 tonnes de compost de haute qualité chaque année. Le compost produit par cette installation est distribué aux citoyens locaux, aux municipalités qui l'utilisent dans les parcs et les espaces verts, aux paysagistes et aux centres de jardinage, ainsi qu'aux agriculteurs de la région.



PROJETS D'ÉNERGIE RENOUVELABLE DANS NOS SITES D'ENFOUISSEMENT

L'un de nos objectifs liés au climat, visant à aider nos clients à réduire leurs émissions de GES, est d'augmenter par deux l'utilisation bénéfique du biogaz provenant de nos sites d'enfouissement d'ici 2030, grâce au développement de projets d'énergie renouvelable sur nos sites. Ces projets convertissent les biogaz en énergie renouvelable, qui est utilisée comme carburant à usage direct pour la vente dans les transports et autres marchés libres, ou pour produire de l'électricité. Les actions nécessaires pour soutenir le développement de ces projets contribuent également à notre objectif de durabilité visant à réduire les émissions de portée 1 et 2 de 30 % d'ici 2030, en réduisant les GES fuyatifs provenant de nos sites d'enfouissement.

Depuis la publication de notre plan d'action de développement durable, nous avons ajouté 4 installations d'énergie renouvelable à notre portefeuille.

SITE D'ENFOUISSEMENT D'ARBOR HILLS

En partenariat avec OPAL Fuels Inc., le site d'enfouissement de GFL à Arbor Hills, Michigan, a été mis en service dans la seconde moitié de 2023.



SITE D'ENFOUISSEMENT D'HICKORY MEADOWS

L'installation de GNR de GFL, située sur notre site d'enfouissement à Hickory Meadows, à environ une heure au sud de Green Bay, a été construite en 2023/2024 et a commencé sa production en 2024. Il s'agit d'un projet de coentreprise avec Archaea Energy, une filiale de BP.



SITE D'ENFOUISSEMENT DU COMTÉ DE SAMPSON

Le deuxième projet de GFL avec OPAL Fuels Inc. au site d'enfouissement du comté de Sampson à Roseboro, en Caroline du Nord, a été construit en 2023-2024 et a commencé sa production en septembre 2024.



SITE D'ENFOUISSEMENT DU CENTRE DU MISSOURI

En 2023, nous avons également commencé la construction d'une installation de GNR sur notre site d'enfouissement dans le centre du Missouri à Sedalia, au sud-est de Kansas City. Ce projet, qui est en phase de mise en service au moment de la publication de ce rapport, est entièrement détenu par GFL.





LE PROGRAMME D'INNOVATION ENVIRONNEMENTALE DE GFL

Le programme d'innovation environnementale (PIE) **primé** de GFL joue un rôle déterminant en nous aidant à atteindre nos objectifs en matière d'économie circulaire et de leadership climatique. Notre PIE encourage nos employés à partager leurs idées sur la manière de répondre à la demande croissante de nos clients en matière de solutions durables à travers nos initiatives de valeur en matière de développement durable (IVD) et notre atelier d'innovation Greenlight.

Nous avons identifié quatre domaines sur lesquels nous concentrer afin de mettre en œuvre les actions les plus porteuses de valeur nécessaires pour atteindre nos objectifs de 2030 en matière d'économie circulaire et de leadership climatique. Nous les appelons nos IVD de nouvelle génération et d'incubateur.



Gestion des émissions fugitives et des ressources énergétiques sur nos sites d'enfouissement, y compris l'utilisation et les tests de systèmes de surveillance des émissions de surface et de gestion des données.



Projets pilotes en matière de durabilité pour les clients, qui peuvent aider à comprendre les émissions de portée 3 et les services que nous fournissons à nos clients pour leur permettre de réduire ces émissions.



Projet pilote/utilisation de véhicules à zéro émission pour comprendre les dernières avancées et la manière dont elles peuvent s'intégrer dans notre stratégie globale de conversion du parc de véhicules.



Récupération avancée des matériaux pour augmenter les taux de récupération et les types de matériaux qui peuvent être récupérés dans nos CDT et améliorer le recyclage des matières organiques.

Les gagnants du défi d'équipe du Greenlight Innovation Workshop 2024 sont Todd Smith, Rick Denyes, Jacqueline Sykes et Rich Lagani, pour leur approche créative dans le développement d'outils qui permettront à nos clients de suivre et de contrôler la réalisation de leurs objectifs de durabilité grâce à l'utilisation des services de recyclage et de récupération des matériaux de GFL.

ÉQUIPE VERTE



RÉALISATIONS



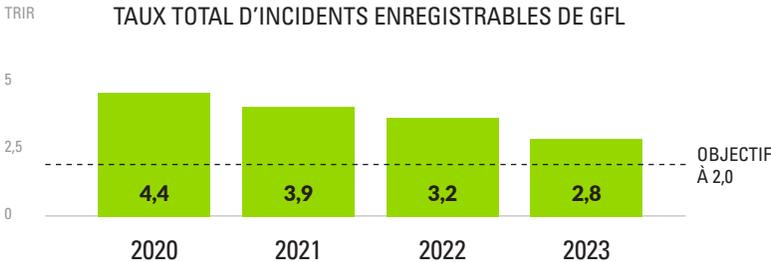
TAUX TOTAL D'INCIDENTS ENREGISTRABLES (TOTAL RECORDABLE INCIDENT RATE; TRIR) DE 2,0 OU MOINS



AUGMENTER LE POURCENTAGE DE FEMMES AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE CHAQUE ANNÉE



AUGMENTER LA FIDÉLISATION DES EMPLOYÉS



12,5 % D'AMÉLIORATION EN 2023 | **3^e ANNÉE CONSÉCUTIVE DE RÉDUCTION DU TRIR**

4,5 %

AUGMENTATION DU NOMBRE DE FEMMES DANS LA MAIN-D'ŒUVRE

27 %

AUGMENTATION DU NOMBRE DE FEMMES OCCUPANT DES POSTES DE GESTION

4

LANCEMENT DES SECTIONS « FEMMES DANS LE SECTEUR DES MATIÈRES RÉSIDUELLES » AU CANADA ET AUX ÉTATS-UNIS

RÉDUCTION CONTINUE
DU TAUX DE ROULEMENT VOLONTAIRE, PASSANT DE 26,2 % EN 2022 À UN PEU PLUS DE 20 %*

LANCEMENT DU FONDS DE BOURSES D'ÉTUDES DE LA GFL**



FORMATION POUR PLUS DE **680** GESTIONNAIRES

RÉALISATION DU PREMIER SONDAGE SUR L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS**

* En date de ce rapport
** Lancement en 2024

SANTÉ ET SÉCURITÉ

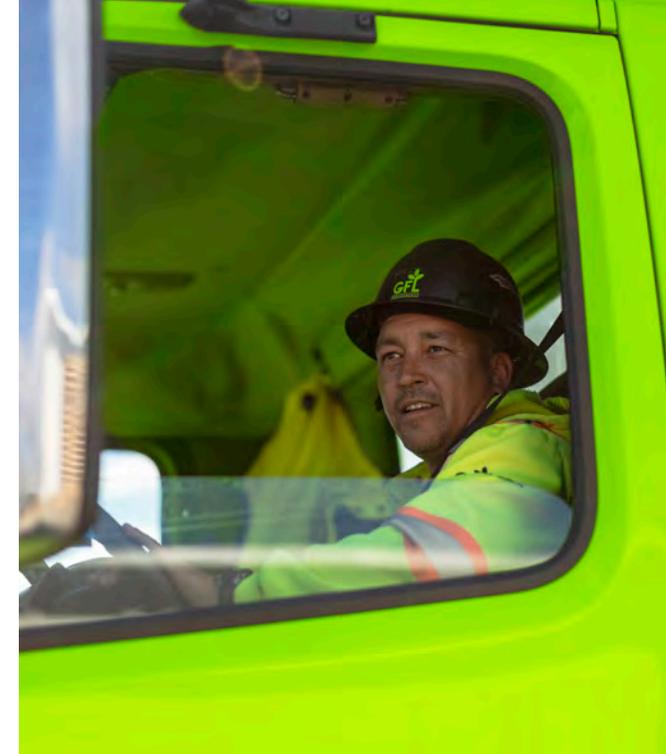
Chez GFL, la sécurité de nos employés, de nos fournisseurs, de nos visiteurs et des communautés que nous servons est notre priorité absolue. [Sécurité Pour La Vie](#) est le programme interne complet de santé et de sécurité de GFL qui met en œuvre la [politique de santé et de sécurité de l'entreprise](#). Sécurité Pour La Vie est conçu et mis en œuvre dans l'ensemble des opérations de GFL avec pour objectif de fournir à nos employés les meilleures connaissances, formations et outils nécessaires chaque jour pour effectuer leur travail en toute sécurité et en conformité avec toutes les exigences réglementaires applicables.

Grâce à notre programme Sécurité Pour La Vie et aux efforts de tous nos employés, nous avons réduit notre taux total d'incidents enregistrables (Total Recordable Incident Rate; TRIR) de 12,5 % en 2023. C'est la troisième année consécutive que nous réduisons notre TRIR depuis la publication de notre plan d'action en matière de durabilité. C'est une grande réussite et nous en sommes extrêmement fiers.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Chaque jour, nos plus de 9 000 conducteurs sont le visage de GFL auprès de nos clients et de nos communautés. Tout au long de leur journée, nos conducteurs veillent à fournir nos services de manière sûre et efficace. Avant de prendre la route chaque jour, nos conducteurs commencent leurs procédures de sécurité par une révision avant le départ qui comprend des réunions de sécurité de groupe suivies d'une évaluation du véhicule, afin de s'assurer qu'ils sont bien préparés pour leur trajet quotidien. Après avoir terminé leur journée, nos chauffeurs effectuent leur bilan de fin de tournée en remplissant leurs rapports d'itinéraire, en collaborant avec nos mécaniciens et en évaluant leurs pneus ainsi que l'état général du véhicule afin de s'assurer que tout problème mécanique est identifié et résolu. La diligence et l'attention de nos conducteurs sont les pierres angulaires de notre culture de la Sécurité Pour La Vie.



RENDRE HOMMAGE À NOS EMPLOYÉS

Nous sommes très fiers chaque fois que nos employés et nos équipes atteignent un jalon important ou sont reconnus par leurs pairs pour leur travail et leurs contributions à notre secteur. Félicitations à ces personnes qui excellent dans leur rôle et illustrent parfaitement ce que signifie faire partie de l'Équipe verte.

Neuf membres de l'équipe de GFL ont terminé dans les trois premières catégories pour les conducteurs, les opérateurs de sites d'enfouissement et les mécaniciens lors du Road-E-O 2024 organisé par la section de Caroline du Nord de la SWANA.



L'équipe de Santé, Sécurité et Environnement de GFL en Colombie-Britannique a reçu le prix d'excellence COR au début de l'année 2024.



L'installation de collecte des matières résiduelles solides de GFL à Elizabeth City, en Caroline du Nord, a célébré en 2023 cinq années sans blessure corporelle.



DARLENE WHELAN

Reconnue par la Canadian Occupational Safety comme l'une des meilleures femmes en sécurité pour 2024



JILL NASH ET SELIN HOBOY

Reconnues par Women in Trucking parmi les meilleures femmes à suivre dans le secteur des transports pour 2024



JOEL STEINBERG ET ARCHIE DARDEN

Reconnus par la National Waste & Recycling Association comme conducteurs de l'année 2023, avec mention honorable

CULTURE ET ENGAGEMENT

Le travail d'équipe est une valeur fondamentale chez GFL et il est essentiel à notre succès. Grâce à nos initiatives en matière de culture et d'engagement, nous visons à favoriser la sensibilisation et la compréhension à l'égard de la valeur de l'adoption de perspectives, d'antécédents et d'expériences différents, et à créer un milieu de travail, où la contribution de chacun est bienvenue et valorisée.

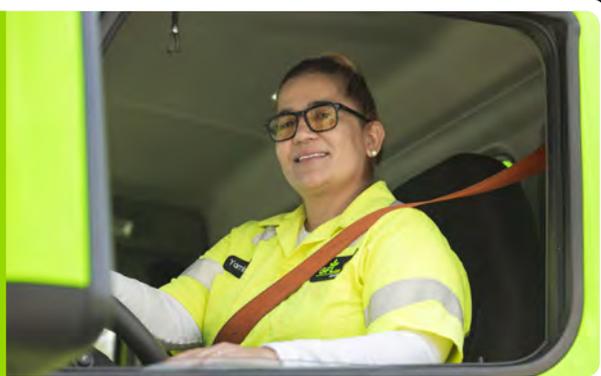
L'un de nos objectifs en matière de développement durable est d'augmenter chaque année le pourcentage de femmes dans notre main-d'œuvre. Pour nous aider à atteindre cet objectif, en 2024, nous avons élargi notre groupe de ressources professionnelles des employés (GRPE) pour les « femmes dans le secteur des matières résiduelles » à quatre sections au Canada et aux États-Unis. Nos GRPE des « femmes dans le secteur des matières résiduelles » s'efforcent de créer une communauté de soutien pour les employées afin qu'elles puissent partager leurs expériences et favoriser le développement de leur carrière chez GFL.

La formation continue également d'être un élément clé de notre stratégie de culture et d'engagement au sein de GFL. En 2023, plus de 200 de nos employés occupant des postes de gestion ont suivi une formation visant à améliorer la communication et à favoriser une meilleure collaboration et compréhension de la gestion de notre main-d'œuvre.



ENGAGEMENT EN FAVEUR D'UN SALAIRE DÉCENT

Nous offrons des salaires et des avantages sociaux concurrentiels à nos employés dans tous nos marchés. Nous poursuivons l'examen de notre structure de rémunération marché par marché et nous restons déterminés à faire en sorte que nos employés reçoivent un salaire décent dans leur zone de marché.



FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Nous assurer que nous préparons la prochaine génération de leaders chez GFL est essentiel pour notre succès continu et aussi un élément important pour nous aider à atteindre notre objectif visant à augmenter l'engagement des employés.

En 2023, nous avons poursuivi nos sessions de gestion du changement en offrant des formations sur divers sujets, notamment la gestion du temps, l'encadrement et le mentorat, ainsi que le développement des relations, à plus de 440 employés occupant des postes de gestion en 2023 et 680 employés en 2024. L'équipe de formation et de perfectionnement de GFL se concentre également sur la prestation d'une formation de base pour les superviseurs et le lancement d'un programme pilote en personne en 2024 afin de développer les compétences de supervision nécessaires pour gérer et motiver avec succès une main-d'œuvre diversifiée, allant de la prise de conscience sociale à la délégation efficace.

LE PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES FEUILLE VERTE

Dans le cadre de notre engagement dans notre plan d'action en matière de développement durable, nous avons développé et lancé cette année le Programme de bourses d'études Feuille Verte de GFL, une nouvelle initiative de bourses exclusivement destinée aux personnes à charge de nos employés à temps plein qui souhaitent poursuivre leurs études dans un collège, une école de métiers, une université ou un programme d'enseignement professionnel.

Ces bourses permettent de reconnaître et de récompenser les personnes à charge de nos employés qui obtiennent d'excellents résultats scolaires et font la preuve d'un engagement envers la communauté ou dans des activités parascolaires, en leur apportant un soutien financier pour poursuivre leur métier ou leurs études. En 2024, nous avons attribué 25 bourses individuelles totalisant plus de 75 000 \$ à des bénéficiaires à travers le Canada et les États-Unis. Nous félicitons tous nos lauréats de 2024 et nous sommes impatients de poursuivre ce programme dans les années à venir.

LE CENTRE DE FORMATION DE GFL

Afin de soutenir les employés dans l'ensemble notre zone de couverture, nous avons lancé le centre de formation GFL, notre nouveau système de gestion de l'apprentissage en ligne, conçu pour responsabiliser et mobiliser un large éventail d'employés en leur fournissant des ressources d'apprentissage, des outils et des formations. Le centre de formation prend en charge à la fois l'apprentissage en ligne et les sessions de formation en personne, offrant des options flexibles pour répondre aux besoins des différentes équipes et des différents groupes d'employés.



GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

La gestion de l'environnement comprend non seulement notre engagement en matière de leadership climatique, mais aussi la certitude que nos employés utilisent leur vaste expertise pour gérer tous les flux de matières résiduelles de nos clients et ceux générés par nos propres opérations de manière responsable et conformément aux lois en vigueur. Dans le cadre de notre plan d'action en matière de développement durable, nos objectifs de gestion de l'environnement garantissent que nous continuerons à fournir notre vaste gamme de solutions environnementales de manière sécuritaire et fiable.

Notre [politique environnementale d'entreprise](#) définit notre engagement en matière de protection et d'amélioration continue de l'environnement grâce à notre [système complet de gestion environnementale \(SGE\)](#).

Fondé sur les principes du SGE axé sur la conformité aux exigences de l'Environmental Protection Agency des États-Unis, le SGE de GFL veille à ce que nos employés sachent ce qui est nécessaire pour fonctionner conformément aux exigences environnementales en vigueur et fournit les outils dont ils ont besoin pour prévoir les problèmes environnementaux avant qu'ils ne se produisent. Le cadre de notre SGE est inspiré de la norme ISO 14001.

GESTION RESPONSABLE DES SITES D'ENFOUISSEMENT

Les sites d'enfouissement de GFL jouent également un rôle crucial en assurant l'élimination entièrement réglementée des matières résiduelles solides municipales (MRSM), des matières résiduelles industrielles, des débris de construction, rénovation et démolition (CRD) et des matières résiduelles solides spéciales, en conformité avec les réglementations environnementales applicables.

Les installations d'élimination de GFL, y compris nos sites d'enfouissement, fournissent également aux communautés les ressources dont elles ont besoin pour assurer l'élimination en toute sécurité d'un grand volume de matières résiduelles générées par des événements météorologiques extrêmes.

Bon nombre de nos sites d'enfouissement disposent de systèmes de surveillance sophistiqués pour s'assurer que les technologies d'ingénierie en place fonctionnent comme elles le devraient pour protéger l'environnement. Ces systèmes de surveillance comprennent des programmes d'échantillonnage qui surveillent les odeurs, les eaux de surface et souterraines, les lixiviats et les biogaz.

Les technologies utilisées dans bon nombre de nos sites d'enfouissement qui sont conçues pour protéger l'environnement comprennent :

- Systèmes de membranes imperméables en polyéthylène haute densité (PEHD) pour empêcher les biogaz de migrer hors site et créer des barrières pour protéger l'eau souterraine.
- Systèmes de collecte et de traitement des lixiviats pour recueillir les lixiviats qui seront transportés vers des installations de traitement autorisées hors site ou dirigés vers des usines de traitement des eaux sur place.
- Systèmes de collecte des biogaz afin de les diriger vers un traitement par oxydation thermique dans des torchères ou vers des usines de valorisation des biogaz. Ces méthodes de traitement aident à réduire les odeurs et à limiter les émissions de GES et de non-GES.
- Couverture quotidienne et finale des cellules d'enfouissement pour contenir les matières résiduelles en place, minimiser l'infiltration d'eau, réduire les émissions de biogaz fugitifs et prévenir la vermine.
- Systèmes de gestion des eaux pluviales pour empêcher qu'elles entrent en contact avec les matières résiduelles enfouies.



SERVICES ENVIRONNEMENTAUX

La division des services environnementaux de GFL soutient une économie plus circulaire et un environnement plus propre en assainissant les sols et en détournant les matières résiduelles des sites d'enfouissement, en raffinant les huiles à moteur usagées pour en faire de nouveaux produits et en recyclant les produits antigel pour les réutiliser.

Grâce à notre division des services environnementaux, nous avons traité et recyclé plus de 3 millions de tonnes de sols contaminés, plus de 300 millions de litres d'huile à moteur usagée et d'antigel, et traité plus d'un milliard de litres d'eaux usées, soit une augmentation de 13 % par rapport à 2022.



ÉTUDES DE CAS

NETTOYAGE D'UN INCENDIE DE BATTERIES AU LITHIUM - MONTRÉAL, QUÉBEC

Les équipes d'intervention d'urgence de GFL ont observé la croissance de l'industrie du lithium-ion et ont pris des mesures pour se préparer à aider nos clients en cas d'urgences impliquant ces batteries. Nos équipes ont suivi des formations spécialisées et ont travaillé pour établir des relations avec les fabricants, les premiers intervenants, les transporteurs et les experts sur le terrain afin de nous positionner pour répondre en toute sécurité aux incidents impliquant des batteries lithium-ion.

À la fin de l'été 2024, nous avons eu l'occasion de mettre notre préparation en pratique lorsqu'un conteneur d'expédition de batteries lithium-ion de taille industrielle situé à Montréal, au Québec, a pris feu. L'équipe d'intervention d'urgence de GFL est rapidement intervenue pour gérer les eaux de ruissellement contaminées et a combiné ses efforts avec ceux des autorités locales chargées des incendies et de l'environnement, ainsi qu'avec ceux du client. Une fois l'incendie éteint, l'équipe d'intervention d'urgence de GFL, en collaboration avec ses partenaires spécialisés, s'est attelée à la tâche complexe d'évaluer et de nettoyer les batteries gravement endommagées. L'équipe a isolé et emballé les batteries en toute sécurité, en suivant des réglementations strictes pour prévenir toute nouvelle réaction.

Grâce à une formation adéquate et à une gestion des risques efficace, GFL a terminé le nettoyage avant la date prévue, permettant ainsi à l'exploitation de reprendre rapidement.

INTERVENTION DE NETTOYAGE EN CAS D'INCENDIE - RÉGION DU GRAND TORONTO

L'équipe d'intervention d'urgence de GFL a été appelée pour gérer un incendie pour un client de la région du Grand Toronto, qui impliquait également la gestion des eaux de ruissellement générées par les activités de lutte contre l'incendie sur le site.

L'équipe de GFL a travaillé avec les agences fédérales, provinciales et municipales pour développer des stratégies d'intervention et mettre en place des barrières pour contenir les contaminants. Elles ont mobilisé des ressources importantes, y compris des camions aspirateurs et des réservoirs de stockage, en plus de coordonner le soutien de diverses divisions de GFL. Deux centres d'opérations ont été mis en place et ont fonctionné 24 heures sur 24 pour gérer le nettoyage à grande échelle, étendu sur 19 kilomètres de cours d'eau.

Tout au long de l'opération, GFL a maintenu une attention particulière à la sécurité, ne déplorant aucun accident avec arrêt de travail pendant plus de 10 000 heures de travail. Le succès de l'opération est dû à la gestion efficace de GFL et à son engagement pour minimiser l'impact sur l'environnement.



BIODIVERSITÉ ET CONSERVATION DE LA NATURE

Pour remplir notre engagement de certifier au moins 10 projets de conservation ou de protection de la nature dans nos installations d'ici 2025, nous avons établi un partenariat avec le [Wildlife Habitat Council \(WHC\)](#) et entamé le processus de certification pour cinq autres sites.

Dans bon nombre de nos sites d'enfouissement, nos employés s'efforcent de conserver et de protéger l'environnement naturel en adoptant des pratiques de gestion durable, des initiatives de conservation et en collaborant avec les communautés locales.

SITE D'ENFOUISSEMENT DE MALLARD RIDGE DE GFL

Le site d'enfouissement de Mallard Ridge de GFL à Delavan, dans le Wisconsin, comprend des régions boisées avoisinantes, des milieux humides et des zones de prairies restaurées. Le personnel du site de GFL et ses partenaires travaillent avec diligence et conformément à toutes les recommandations établies pour la restauration et l'amélioration de ces zones de biodiversité.

SITE D'ENFOUISSEMENT DE FORT BEND DE GFL

Le site d'enfouissement de Fort Bend de GFL à Houston, au Texas, soutient la gestion et la surveillance d'une zone de conservation des milieux humides. Cette zone abrite une variété d'espèces indigènes, allant des oiseaux aux reptiles, qui dépendent de cet habitat pour se nourrir et se loger. GFL est fière de travailler avec des organismes de gestion des espèces, telles que le Texas Parks and Wildlife Department, pour fournir un habitat et un écosystème sains permettant à la faune locale de se développer..



NOS COMMUNAUTÉS

RÉALISATIONS

À PROPOS DE
CE RAPPORT

MESSAGE DU PDG

EN UN COUP
D'ŒIL

LEADERSHIP EN MATIÈRE
D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
ET DE CLIMAT

ÉQUIPE VERTE

GESTION DE
L'ENVIRONNEMENT

COMMUNAUTÉS



VOUS DÉCIDEZ. NOUS DONNONS.

1 411 142 \$

PCC pour aujourd'hui

1 393 857 \$

PCC pour demain

2,8
MILLIONS \$
EN 2023

PLUS DE
200 PROJETS PCC
DANS
117 SUCCURSALES

10 PROVINCES



15 ÉTATS AMÉRICAINS



GFL a conclu un partenariat à long terme de 2 millions de dollars avec Shelter Movers au cours des cinq prochaines années, dont la mission est d'aider les personnes qui quittent des situations d'abus et de violence.



GFL s'est engagée à verser 80 000 \$ pour aider Whistler Adaptive à réaliser sa mission, qui consiste à éliminer les obstacles qui empêchent les personnes handicapées et les personnes neurodivergentes de partir à l'aventure.

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

GFL s'engage activement auprès des communautés qu'elle sert à travers diverses initiatives visant à promouvoir le développement durable, l'éducation et le développement communautaire. Voici quelques-unes de ces initiatives clés :

PROGRAMMES D'ÉDUCATION ENVIRONNEMENTALE

GFL collabore avec des écoles, des collèges et des organismes communautaires pour élaborer et mettre en œuvre des programmes d'éducation environnementale. Ces programmes sensibilisent à la gestion des matières résiduelles, au recyclage et aux pratiques de développement durable, en encourageant les personnes à faire des choix respectueux pour l'environnement.

ÉVÉNEMENTS DE NETTOYAGE COMMUNAUTAIRE

GFL organise et commandite des événements de nettoyage communautaire, mobilisant des bénévoles pour enlever les déchets et débris des espaces publics. Ces événements améliorent non seulement l'attrait esthétique des communautés, mais contribuent également à la conservation de l'environnement et à la protection de la faune.

SOUTIEN AUX ORGANISMES LOCAUX À BUT NON LUCRATIF

GFL soutient les organismes à but non lucratif et les œuvres de bienfaisance locaux qui se concentrent sur la conservation de l'environnement, le développement communautaire et le bien-être social. Grâce à des contributions financières, du bénévolat et des dons en nature, GFL renforce la capacité de ces organismes à répondre aux besoins de la communauté.

PARTENARIATS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

GFL collabore avec les communautés autochtones pour développer des solutions environnementales sur mesure qui respectent les connaissances traditionnelles et les valeurs culturelles. Ces partenariats donnent la priorité à la consultation des communautés, à l'autonomie économique et à la protection de l'environnement, en favorisant le respect mutuel et la collaboration.



LE PROJET COMMUNAUTAIRE CIRCULAIRE

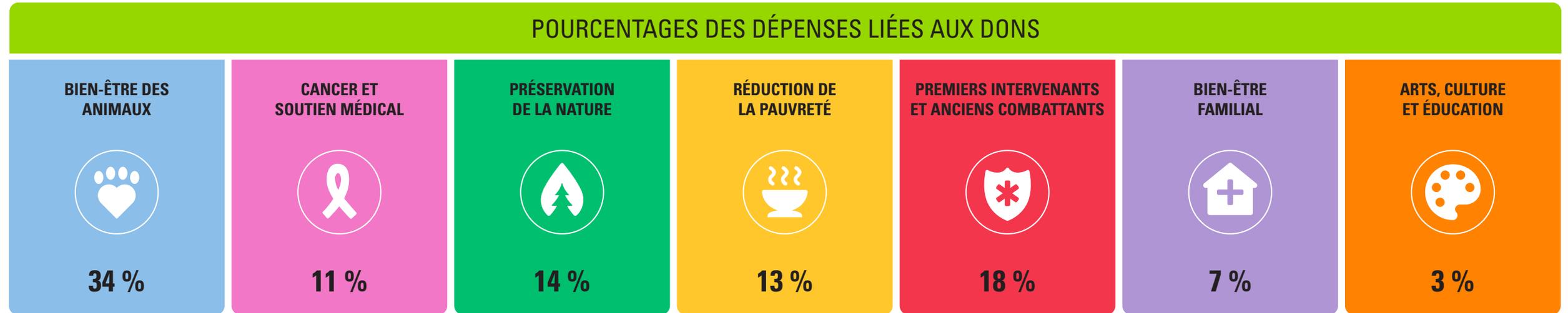


Soutenir les organismes de bienfaisance locaux dans les communautés où nous travaillons et offrons nos services est un élément important de l'engagement de GFL envers ses communautés. En 2023, nous avons versé 2,8 millions de dollars en dons pour plus de 200 projets à des organismes de bienfaisance locaux dans le cadre de notre programme de dons du Projet Communautaire Circulaire.



Le Projet du Cercle Complet
VOUS DÉCIDEZ. NOUS DONNONS.

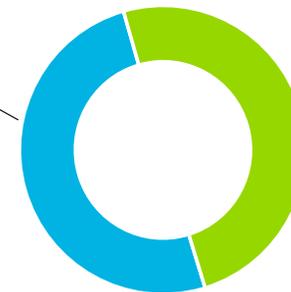
Dans le cadre de notre stratégie globale de dons, le Projet Communautaire Circulaire (PCC) soutient des organisations de bienfaisance locales dans sept catégories de dons de bienfaisance. Nos clients sont encouragés à voter pour la catégorie d'œuvres de bienfaisance de leur choix afin de déterminer où une partie de nos dons est affectée. Nos employés identifient ensuite les organismes de bienfaisance locaux dans ces catégories pour recevoir un don de GFL et pour que les employés fassent du bénévolat.



En 2023, nous avons mis à jour la structure du programme PCC. Les subventions du PCC pour aujourd'hui sont axées sur le développement de partenariats locaux à fort impact qui répondent aux besoins actuels des communautés. Ces projets sont proposés par les employés de nos succursales locales qui recensent les organismes de bienfaisance de leur communauté avec lesquels ils souhaitent que GFL s'associe. Les subventions du PCC pour demain sont débloquées dans le cadre de partenariats à long terme plus importants qui aident les communautés à répondre à leurs besoins futurs. Ces partenariats sont généralement des projets pluriannuels de plus grande envergure qui visent à fournir les fonds dont les organismes de bienfaisance ont besoin pour assurer leur croissance à long terme.

1 411 142 \$

PCC pour aujourd'hui



1 393 857 \$

PCC pour demain

Grâce à ces deux programmes, le PCC continuera à soutenir les organismes de bienfaisance locaux, et d'aider à répondre aux besoins des communautés d'aujourd'hui et d'assurer un avenir prospère pour demain.

LE PROJET COMMUNAUTAIRE CIRCULAIRE



PRÉPARATION DE BOITES À LUNCH POUR LES ENFANTS – CALGARY, ALBERTA

GFL a fait un don de 5 000 \$ pour aider à soutenir les 30 cuisines de BB4CK situées à Calgary. L'équipe de GFL a aidé à préparer des dîners nutritifs et à les livrer aux élèves des écoles locales.



MAKEWAY CHARITABLE SOCIETY – SQUAMISH, COLOMBIE-BRITANNIQUE

L'équipe de GFL de Squamish a fait un don de 5 000 \$ qui a été consacré au financement et à l'achat de fournitures pour les jeunes scientifiques et bénévoles autochtones. De plus, les bénévoles de GFL ont été initiés au repérage des œufs de hareng et à l'analyse de leur qualité.



SACS D'ÉCOLE – KALKASKA, MICHIGAN

GFL a fait un don de 5 000 \$ pour aider à distribuer du matériel d'alphabétisation aux enfants défavorisés du Michigan. L'équipe de GFL a aidé à assembler des sacs de livres pour les élèves de primaire.



FONDATION EP!C – PEORIA, ILLINOIS

La Fondation EP!C s'efforce d'aider les personnes souffrant de retards intellectuels et de développement à atteindre leurs objectifs et à vivre pleinement leur vie. GFL a fait un don de 5 000 \$ et s'est porté volontaire pour planter 1 000 semis dans le jardin de la serre.



FONDATION FOOD ON FOOT – MORRISTOWN, TENNESSEE

Food on Foot fournit de la nourriture, des articles de toilette et des sacs à dos remplis de fournitures scolaires aux enfants et aux familles dans le besoin dans la région de Tennessee Lakeway. GFL a fait un don de 5 000 \$ pour fournir des repas aux enfants.



PLATYPUS ADVENTURES – GREENVILLE, CAROLINE DU SUD

Les membres de l'équipe de GFL ont fait un don de 5 000 \$ et se sont portés volontaires en tant que « coéquipiers » et ont aidé aux stations pendant le Tri My Best Triathlon, un événement annuel pour les enfants et les jeunes handicapés.

COMITÉS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES EMPLOYÉS

En 2023, les comités de développement durable des employés (CDDE) de GFL ont prospéré dans toute l'Amérique du Nord, engageant nos employés et les communautés locales à travers le bénévolat et les initiatives charitables. L'Équipe verte se concentre sur des actions concrètes pour faire une différence sur nos lieux de travail et au-delà, en soutenant nos objectifs de développement durable et en fournissant des ressources éducatives grâce à nos CDDE. Nous continuons à travailler pour atteindre notre objectif d'avoir 18 CDDE d'ici la fin de 2025.

PEIDMONT, CAROLINE DU SUD

Le comité de Piedmont, en Caroline du Sud, a planté un potager d'automne sur son site, permettant ainsi à tous les employés d'avoir accès à des légumes frais provenant directement du jardin.



DÉTROIT, MICHIGAN

Le comité du Michigan s'est porté volontaire avec The Greening of Detroit pour aider à la plantation, au désherbage, à la récolte et au nettoyage du site du jardin urbain Lafayette Green Es à Detroit. The Greening of Detroit est un organisme à but non lucratif dont la mission est d'inspirer la croissance durable d'une communauté urbaine saine grâce aux arbres, aux espaces verts, à un mode de vie sain, à l'éducation et aux possibilités d'emploi.



TORONTO, ONTARIO

À l'occasion de la Journée mondiale du nettoyage, le comité de Vaughan a organisé un événement de nettoyage dans deux parcs communautaires, soutenant ainsi leur communauté locale et se réunir en tant qu'équipe pour rendre la communauté un peu plus « verte ».



PARTENARIAT AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Lorsque nous nous associons à des communautés autochtones, notre objectif premier est d'établir des relations à long terme et mutuellement bénéfiques. Notre approche collaborative est guidée par trois objectifs clés :

L'ENVIRONNEMENT

Nous partageons la même volonté de prendre soin de l'environnement et de la terre sur laquelle nous vivons.

LES PERSONNES

Nous cherchons à nous engager dans des activités qui soutiennent les opportunités d'emploi pour les peuples autochtones chez GFL, à promouvoir l'éducation et à accroître la sensibilisation à l'histoire, à la culture et aux valeurs autochtones.

LES AFFAIRES

Nous cherchons à créer des occasions d'affaires pour nos partenaires autochtones et à soutenir les entreprises autochtones.



PREMIÈRE NATION DE GWAWAENUK

L'équipe GFL de Chemainus, en Colombie-Britannique, a eu l'occasion pour la première fois de servir les communautés autochtones éloignées sur les îles situées au large de la côte ouest de la province. L'équipe de GFL a organisé tout l'équipement nécessaire pour desservir avec succès la communauté, qui comprenait la Première nation de Gwawaenuk. Notre équipe a agi dans le plus grand respect de la terre, de la communauté et de ses ancêtres.



NATION CRIE DE PEEPEEKISIS

GFL et Peepeekisis Developments Ltd. (PDL), le conseil de développement économique de la nation crie Peepeekisis en Saskatchewan, a signé une entente de partenariat pour développer des intérêts commerciaux ensemble tout en créant des emplois à long terme pour les jeunes et en prenant soin des terres traditionnelles de Peepeekisis. Grâce à un engagement important et à une communication ouverte, GFL et la Nation crie de Peepeekisis sont enthousiastes à l'idée de collaborer pour créer un avenir prometteur pour la communauté et ses membres.



Vert aujourd'hui. Vert pour la vie. | gflenv.com/fr/