



Politique en Matière de Santé et de Sécurité de GFL

La présente politique a pour but de communiquer les engagements à l'égard de la santé et de la sécurité de GFL Environmental Inc. et de toutes nos filiales (collectivement, « GFL ») et d'établir nos attentes pour ce qui est de les respecter.

Chez GFL, la sécurité est une valeur fondamentale. La sécurité pour la vie, notre programme de santé et de sécurité, reconnaît que nos employés sont notre plus grand atout et notre ressource la plus solide pour évaluer, corriger et appliquer des pratiques de travail sécuritaires alors que nous nous efforçons d'atteindre notre objectif ultime de zéro blessure.

La sécurité pour la vie signifie que nous sommes résolument engagés à faire ce qui suit :

- Offrir un milieu de travail sain et sécuritaire à tous les employés, entrepreneurs et visiteurs, ainsi qu'à toute autre personne qui pourrait être touchée par nos activités professionnelles, notamment :
 - en entretenant l'équipement et les systèmes de manière à ce qu'ils soient sécuritaires et ne présentent pas de risque pour la santé de nos employés;
 - en fournissant les ressources nécessaires à tous les niveaux de la direction et des employés pour veiller à ce que la sécurité soit toujours une priorité dans toutes les activités de l'entreprise;
 - en évaluant les risques et les dangers de façon proactive et en prenant toutes les précautions raisonnables pour éviter les maladies et les blessures;
 - en fournissant des renseignements, des directives, de la formation et de la supervision pour s'assurer que tous les employés peuvent déterminer les dangers et travailler à atténuer les risques, tout en contribuant positivement à leur propre santé et sécurité au travail.
- Se conformer à toutes les normes législatives, y compris les exigences et les obligations en matière de santé et de sécurité au travail, ainsi que toute autre exigence ou obligation pertinente.
- Reconnaître les droits de nos employés en vertu des lois applicables en matière de santé et de sécurité, y compris le droit de travailler dans un environnement sain et sécuritaire.
- Travailler avec nos employés dans un esprit de consultation et de coopération grâce à une communication et à un engagement manifestes et cohérents en ce qui concerne les enjeux de santé et de sécurité.
- Fournir des attentes claires ainsi que les ressources et l'environnement de travail nécessaires pour permettre à tous les employés, les gestionnaires et les superviseurs de répondre à ces attentes et d'assumer leurs responsabilités.
- Fournir les examens et les rétroactions continus nécessaires pour renforcer la responsabilité et stimuler les améliorations à tous les niveaux de la direction et des employés.
- Surveiller et faire rapport de notre rendement à l'interne et à l'externe, et nous tenir nous-mêmes responsables de nos objectifs et de nos engagements.
- Évaluer et améliorer continuellement notre programme La sécurité pour la vie et notre rendement en matière de santé et de sécurité.

Toutes nos unités d'affaires doivent avoir en place un système de gestion de la santé et de la sécurité qui respecte ou dépasse les engagements de cette politique.

Patrick Dovigi

Chef de la direction et président

En date du : 1^{er} janvier 2025